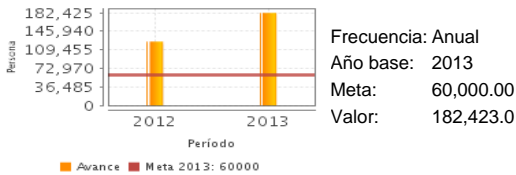


**Descripción del Programa:**

El programa promueve la igualdad de oportunidades, el combate a la violencia laboral, al hostigamiento sexual, y la no discriminación e incluye laboralmente a personas en situación de vulnerabilidad (adultas mayores, con discapacidad, con VIH, con preferencia sexual diferente, de talla baja, mujeres jefas de familia y otros grupos); lo anterior se realiza a través de La Red Nacional de Vinculación Laboral, Acreditación de habilidades y certificación de jornaleros agrícolas, Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres; mediante el reconocimiento y promoción para la certificación a los centros de trabajo que desarrollan como gestión la responsabilidad social y las prácticas laborales de las organizaciones; con los Distintivos Empresa Familiarmente Responsable, Empresa Incluyente y Empresa Libre de Trabajo Infantil.

**Resultados**

Número de personas en situación de vulnerabilidad laboral que se benefician a través de los programas de la Dirección General para la Igualdad Laboral



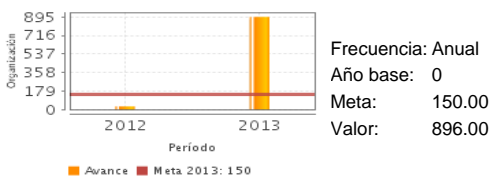
Frecuencia: Anual  
 Año base: 2013  
 Meta: 60,000.00  
 Valor: 182,423.0

**¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?**

Durante 2013 se logró beneficiar a través de las distintas acciones de la Dirección General para la Igualdad Laboral a 182,423 personas en situación de vulnerabilidad, la cual comparada con la programada de 60,000, da como resultado un porcentaje de cumplimiento de 304 por ciento. La diferencia obedece a la demanda de personas en situación de vulnerabilidad laboral para ser incluidas en algún centro de trabajo, que fueron apoyadas por algún esquema de la Dirección General para la Igualdad Laboral.

Por otra parte, al mes de diciembre de 2013, se logró una meta de 896 empresas distinguidas por la Dirección General para la Igualdad Laboral, la cual comparada con la programada de 150, da como resultado un porcentaje de cumplimiento de 597.33 por ciento. La diferencia obedece a que aumentó el número de empresas acreedoras en los diferentes Distintivos (Distintivo Empresas Familiarmente Responsable, Distintivo Empresa Incluyente "Gilberto Rincón Gallardo" y Distintivo Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil) de la Dirección General para la Igualdad Laboral.

Número de empresas distinguidas por la Dirección General para la Igualdad Laboral (DGIL)



Frecuencia: Anual  
 Año base: 0  
 Meta: 150.00  
 Valor: 896.00

**Cobertura**

**Definición de Población Objetivo:**

Son las mujeres trabajadoras y personas en situación de vulnerabilidad del país, considerando que la atención se brinda mediante la demanda de los servicios que otorga la Dirección General para la Igualdad Laboral. Sin embargo, el programa también contempla servicios a empresas mediante la promoción para la certificación y otorgamiento de los Distintivos señalados en la descripción del programa.

**Cobertura**

Entidades atendidas	-
Municipios atendidos	-
Localidades atendidas	-
Hombres atendidos	-
Mujeres atendidas	-

**Evolución de la Cobertura**

**Análisis de la Cobertura**

No es posible llevar a cabo el análisis de la cobertura, debido a que no están homologados los datos de cuantificación y unidades de medida.

**Cuantificación de Poblaciones**

Unidad de Medida PA  
 Valor 2013  
 personas

Población Potencial (PP)	ND
Población Objetivo (PO)	ND
Población Atendida (PA)	ND
Población Atendida/ Población Objetivo	ND

**Análisis del Sector**



**Presupuesto Ejercido \***

Año	Presupuesto Ejercido *		%
	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	
2008	24.76	4,608.63	0.54 %
2009	20.74	4,410.83	0.47 %
2010	18.95	4,161.00	0.46 %
2011	20.94	3,987.77	0.53 %
2012	18.35	4,247.98	0.43 %
2013	22.85	4,525.61	0.50 %

**Análisis del Sector**

Objetivo Sectorial 3 Salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral, considerado en el objetivo de la Meta Nacional 4 México Próspero del Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018.

Año de inicio del Programa: 2008

\* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC)  
 MDP: Millones de Pesos